



РЕЗЮМЕ (CV) Станченко Андрія

Фамілія, ім'я по батькові, вчений ступінь та звання: Станченко Андрій Олександрович, кандидат наук, МРА (магістр державного управління), консультант по управлінню (СМС)

Дата народження: 27 травня 1973

Освіта (вища та додаткова, післявузівська):

2012 р- Президентська академія диплом консультанту з управління, захист роботи «Організаційна діагностика, розробка стратегії та ідеології компанії»;

2007 р. – Національна академія Державного Управління при Президентові України, спеціалізація – «Економіна політика»;

2004 р- Захист кандидатської дисертації (PhD);

1992- 1998 рр. - Державний університет.

Додаткова освіта

Stratos (2003-2004 гг.) – 5 – модульна програма підготовки консультантів

Школа Марка Кукушкіна – курс для тренерів;

International Leadership School, Словенія (2007-2008 гг.);

Академія Організаційного Коучінгу (2009 р. , Сертифікат Вісбаденської Академії, WIAP, Німеччина.);

Сертифікація в Академії Адізеса (2011)

Програма НЛП мастер (2013 р.)

Сертифікація консультанта з орг розвитку (The Cleveland Model), 2014

ATD -2015, 2016 – єдиний представник x України

Приймав участь в більш ніж 40 навчальних семінарах та тренінгах провідних спеціалістів в галузі консультування та навчання персоналу.

Місце роботи і посада (теперішня): в період з 2008 р. Директор консалтингової компанії «Lege Artis» (NRG GROUP)

Якими методами, та на які запити здійснювал консультування:

- розробка та реалізація комплексних програм навчання управлінським менеджерським навичкам;
- Складання системи навчання тренерів, менеджерів компаній с філіями в країнах СНД.
- Розробка і реалізація системи тренінгів по навичкам продажів;
- Консалтинг в галузі корпоративної стратегії , проектів змін, корпоративної культури.
- Тренінги з впровадження змін при корегуванні стратегії Компанії, злитті, виведенні на ринок абсолютно нових продуктів;
- Розробка авторських тренінгів «Майстерність навчання персоналу власними силами в Компанії» та «Вітамінний комплекс ефективного менеджера»
- Індивідуальне консультування /коучінг (сертифікат Вісбаденської Академії, WIAP, Німеччина) , командний коучінг , проведення модераційних сесій.
- Розробка і реалізація проектів по підвищенню залученості та лояльності співробітників. Проект по підвищенню замученості співробітників відзначений нагородою «Панацея» як кращий проект року;
- Комплексні проекти з оцінки співробітників , розробка і реалізація програм (HOGAN в країнах СНД)