

P&D Studio Consulenti di Direzione Srl  
Via De Gasperi 278 - 70125 Bari  
Tel. +39 3934142258  
Fax +39 178 2701000



P.IVA 03969830722

## УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Движение от инновации к действию, игра по межкультурному сценарию

Иллюстрации подходов к интернационализации бизнеса

### Мозговой штурм

**В широком контексте инноваций и интернационализации бизнеса, данная двухдневная сессия пройдет в формате неформального мозгового штурма, в ходе которого лектор и участники поделятся своим опытом относительно того, что повлияло на их стиль профессионального консультирования и ведения бизнеса, и какие ключевые уроки, вынесенные из наиболее интересных проектов, стали источниками их вдохновения.**

#### Общие сведения:

В нашем конкурентном и глобализированном мире существует множество деловых возможностей. Имеется настоятельная потребность в исследовании способов для поиска нового бизнеса, соответствующего стратегии организации Вашего клиента, в новом взгляде на окружающий мир, усовершенствовании Вашего окружения с точки зрения креативности и, в особенности, инноваций, сосредоточении не только на товарах, услугах и технологиях, но прежде всего на разработке новых предлагаемых преимуществ, акцентировании внимания на корпоративной культуре, а также деловом и управленческом стиле.

Это – инновации, то, что отличает нас от наших конкурентов.

Как это влияет на предлагаемые преимущества консультантов по управлению, как они могут помочь своим клиентам справиться с неизвестностью и открывать новые возможности, как разрабатывать новые деловые и управленческие стили, чтобы быть успешным в рамках нового международного сценария. Как интернационализация бизнеса может сформировать новую точку зрения для консультантов по управлению.

Ни у кого нет решений относительно того, как управлять инновациями и конкурировать в подобном окружении, сохраняя успешность. Это – инновационный подход, которым можно овладеть, участь и черпая вдохновение преимущественно из различных дисциплин, довольно далеких от управленческой среды, делаясь опытом и участь на нем.

С учетом вышеупомянутого, на протяжении наших секций мы попросим каждого из участников рассмотреть некоторые дурные и хорошие практики западных компаний при подходе к новым рынкам (Китай), участь на этом опыте, разрабатывая системный подход на основе новых дисциплин для переосмысления стратегий, а также ежедневной работы, рабочей группы, персонала, компании и рынка, на котором конкурируют компании наших клиентов.

#### Цели и задачи тренинга

- Ключевой фактор успеха для конкуренции на иностранных рынках и его влияние на подход к управленческому консультированию, а также на стратегию, деловую и операционную модель клиента.
- Необходимость мыслить творчески и культивировать независимое мышление.

P&D Studio Consulenti di Direzione Srl  
Via De Gasperi 278 - 70125 Bari  
Tel. +39 3934142258  
Fax +39 178 2701000



P.IVA 03969830722

- Поиск новых деловых возможностей, управление неизвестностью и действие в комплексном межкультурном контексте
- Поощрение креативности и инноваций на рабочем месте
- Иное мышление при управлении организацией: от планирования к искусному созиданию

Участники будут не только рассматривать новые концепции и знания, но и исследовать и проживать новый опыт, приближаясь к новому. Они не получают готовых решений; они будут проживать опыт при поддержке тренера, чтобы найти наилучшие решения самостоятельно, испытывая новые методы с положительным настроением и энергией.

## КЛЮЧЕВЫЕ СЕССИИ:

### СЕССИЯ 1) ПОДХОД К ИННОВАЦИЯМ В ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ БИЗНЕСА

#### Новое видение для консультантов по управлению

**Секция 1.1:** Что означают управленческие инновации в западной индустрии консультирования (Презентация и открытое обсуждение результатов научного исследования, опубликованного в Великобритании)

**Секция 1.2:** Что означают управленческие инновации в индустрии консультирования современной Украины

### СЕССИЯ 2) О МЕЖКУЛЬТУРНЫХ ЛАКУНАХ ПРИ ИГРЕ НА МЕЖДУНАРОДНОМ ПОЛЕ

**Секция 2.1:** Введение культурного фактора в состязание по развитию в управлении

- Сосредоточение на отношениях между Европой и Китаем
  - Иллюстрация: История всемирной профессиональной организации в аспекте сближения и вовлечения Китая в свои ряды

**Секция 2.2:** Межкультурные лакуны и интернационализация бизнеса

- Межкультурные лакуны при управлении проектами по интернационализации бизнеса
  - Иллюстрации, сосредоточенные на провалах и успехах при разработке национальной стратегии подхода к китайскому рынку:
    - Западное государственное учреждение с его подходом к китайскому рынку продуктов питания и напитков
    - Западное учреждение, продвигающее бренд страны
    - Разработка и реализация стратегии проникновения на рынок, управление отношениями с китайскими партнерами
      - Западная частная компания в сфере информационно-коммуникационных технологий
      - Западная компания по очистке сточных вод
      - Западная компания по производству вина и оливкового масла
      - Западный частный учебный центр
      - Западный бренд мужской одежды
      - Западный бренд женской обуви
      - Китайская компания по производству кашемира с ее подходом к Европе
      - Китайская компания по производству мебели из живых растений с ее подходом к Европе
  - Уроки прошлого: Маттео Риччи, Общество Иисуса, 1552 – 1610. Итальянский иезуит, один из основателей иезуитской миссии в Китае, руководивший внедрением и развитием католицизма в Китае.

P&D Studio Consulenti di Direzione Srl  
Via De Gasperi 278 - 70125 Bari  
Tel. +39 3934142258  
Fax +39 178 2701000



P.IVA 03969830722

## **СЕССИЯ 3) НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ И НОВЫЕ ДЕЛОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ: СОСРЕДОТОЧЕНИЕ НА ТАЛАНТАХ**

**Секция 3.1:** Уроки, которые можно извлечь из атмосферы итальянского Возрождения

- Роль мецената в эпоху Возрождения
- Креативность и инновации в эпоху Возрождения

**Секция 3.2.** Общие принципы гения (Леонардо да Винчи) и роль талантов

- Любопытство - Желание знать, учиться и расти является источником силы для знаний, мудрости и открытий
- Демонстрация - Способность испытывать знания на опыте и учиться на ошибках
- Чувственный опыт - Постоянное оттачивание чувств, в особенности зрения, как средства оживления опыта
- Таяние как дым - Готовность принять неоднозначность, парадокс и неопределенность
- Искусство / наука - Развитие баланса между наукой и искусством, логикой и воображением
- Телесность - Культивирование грации, ловкости, хорошей физической формы и равновесия
- Связь - Открытие взаимосвязей между всеми вещами и явлениями

**Секция 3.3.** Движение от инновации к ИнновАкции (инновационной деятельности): Домашнее задание

Домашнее задание на вечер: Каждого из участников попросят представить в виде картины ключевой момент нарушения целостности в его личной/профессиональной жизни, чтобы исправить изменение в конкретном образе.

**Секция 3.4.** Движение от инновации к ИнновАкции: Открытая сессия

Открытое обсуждение, основанное на домашнем задании участников, обмене опытом, дурными и хорошими практиками. Каждого из участников попросят показать выбранную им/ей картину, дискутируя и отвечая на вопросы и комментарии участников.

## **СЕССИЯ 4) СОСРЕДОТОЧЕНИЕ НА УПРАВЛЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯМИ: ОТ ПЛАНИРОВАНИЯ К ИСКУСНОМУ СОЗИДАНИЮ**

**Секция 4.1:** Управленцы могут учиться у искусства и художников

- Создание «ансамбля» – воздание должного индивидуальности и взаимозависимости
- «Прицел-выстрел-корректировка» – повторяющиеся быстрыми циклами стратегия и развитие
- Превращение ограничений из преград в возможности
- «Конструирование» остроты мышления

## **СЕССИЯ 5: КРИТИЧЕСКИЙ ПЕРЕСМОТР ОБРАЗА МЫШЛЕНИЯ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ БИЗНЕС-МОДЕЛИ; ИНТЕГРАТИВНЫЙ И АДАПТИВНЫЙ ПОДХОД**

Открытое обсуждение на тему того, как практиковать связь между инновациями, управлением изменениями, интернационализацией бизнеса и межкультурными лакунами. Какие из изменений являются необходимостью, какие – приоритетом, какие основными препятствиями, сейчас или позднее...

**Лектор:**

Г-н Франческо д'Априль. См. в приложении краткую анкету